



## Comune di Calatabiano

(Città Metropolitana di Catania)

Partita I.V.A. 00462070871

Piazza Vittorio Emanuele n° 32 – cap. 95011

tel. 095/7771061 – fax 095/645268

e-mail: poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it

### CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

D.R.A. n. 64 del 28.05.2019

## DETERMINAZIONE R.G. N. 359 DEL 28.05.2019

OGGETTO: Selezione per l'assunzione a tempo parziale e determinato di n° 7 ausiliari della sosta categoria B posizione economica B1. Elenco delle istanze pervenute e di quelle ammesse.

### Il responsabile dell'Area Vigilanza

PREMESSO che:

- - con la deliberazione di Giunta Comunale nr. 144 del 31/12/2018, eseguibile, avente ad oggetto: " piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2020, è stato disposto di attuare il reclutamento a tempo determinato di n. 7 unità di personale per n. 18 ore settimanali a cui affidare le mansioni di ausiliare della sosta, per fronteggiare esigenze di carattere immediate e straordinarie;
- - con la medesima deliberazione di Giunta Comunale è stata prevista la copertura finanziaria degli oneri connessi all'assunzione di che trattasi per complessivi €. 24.154,18, del bilancio 2019 e del bilancio pluriennale 2019-2020;
- - con propria determinazione n. 60 del 12.05.2019, R.G. n. 324 del 12.05.2019 è stata indetta selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e parziale di ausiliari della sosta, categoria B posizione economica B1, per tre mesi;

VISTI:

- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 41 del 06.05.2003, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 28.09.2006, segnatamente l'art. 227 sulle modalità di assunzione il quale, al penultimo comma, individua nella procedura selettiva la modalità prevista per assunzioni a tempo determinato atte a fronteggiare esigenze di carattere immediate e straordinarie, dando facoltà all'Ente di conferire priorità ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la propria residenza;
- Il decreto legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 35-ter secondo cui: " il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato;
- Lo speciale Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Municipale, conforme alla legge Nazionale 7 marzo 1986, n. 65 e in applicazione della Legge Regionale 1 agosto 1990, n. 17, giusto Decreto dell'Assessorato EE.LL. della Regione Siciliana del 04.09.1993, il quale prevede che secondo i parametri l'organico dovrebbe essere di 16 unità circa, mentre quello effettivo è di 9 unità, di cui in servizio attivo soltanto 4 più il responsabile del Corpo;
- L'art. 51 della Legge 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91, come modificato dall'art. 6 della Legge n. 127/1997, recepito dall'art. 2 della L.R. n. 23/1998, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

- La dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità per le procedure di selezione in oggetto, a firma del sottoscritto;
- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- Lo Statuto dell'Ente;
- la determina sindacale n. 28 del 20.05.2019, con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Vigilanza;
- il bando approvato con la determinazione citata in premessa e segnatamente l'art. 4, il quale dispone: che l'ammissione alla selezione avvenga con provvedimento del Responsabile dell'Area Vigilanza; che le eventuali esclusioni siano comunicate con lettera raccomandata A/R o con posta elettronica certificata; che se le domande contengono omissioni sanabili, queste possono essere regolarizzate entro un giorno dal termine assegnato; che prima dell'approvazione definitiva delle graduatorie verrà comunicata ai candidati l'ammissione alla selezione, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, pubblicazione sul sito e mediante comunicazione di posta elettronica, dell'elenco dei nominativi ammessi. L'approvazione della graduatoria avverrà il secondo giorno successivo a quello di pubblicazione all'albo Pretorio del Comune.  
Avendone i poteri di legge

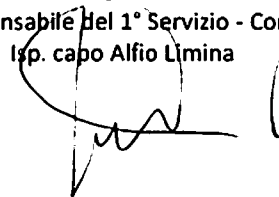
#### DETERMINA

1. di approvare il seguente elenco per ordine cronologico delle domande di ammissione alla selezione di cui all'oggetto, regolarmente pervenute entro i termini di cui al bando citato in premessa e debitamente regolarizzate per le omissioni sanabili:

numero	nominativo		protocollo
1	INTELISANO	Giuseppe	Prot. n. 6079 del 15.05.2019
2	ZUCCARO	Carmela Italia Cinzia	Prot. n. 6146 del 16.05.2019
3	RAINERI	Antonino	Prot. n. 6182 del 17.05.2019
4	GIANNETTO	Alfio	Prot. n. 6191 del 17.05.2019
5	ANDO'	Ermete Jacopo	Prot. n. 6195 del 17.05.2019
6	PUGLISI	Giulia	Prot. n. 6312 del 20.05.2019
7	FURNARI	Riccardo	Prot. n. 6315 del 20.05.2019
8	RINAUDO	Igor	Prot. n. 6352 del 21.05.2019
9	DI PIETRO	Giovanni Paolo	Prot. n. 6468 del 23.05.2019
10	SISTA	Lucia	Prot. n. 6469 del 23.05.2019
11	SCIACCA	Paolo	Prot. n. 6474 del 23.05.2019
12	REITANO	Rosalia	Prot. n. 6537 del 24.05.2019
13	KOPEC	Marta Joanna	Prot. n. 6551 del 24.05.2019
14	LEONARDI	Giuseppa Rosaria	Prot. n. 6618 del 25.05.2019
15	LEONARDI	Salvatore	Prot. n. 6619 del 25.05.2019

2. Le forme di pubblicazione e di pubblicità di cui all'art. 4 del bando citato in premessa, costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni tipo di comunicazione ai candidati;
3. L'approvazione definitiva della graduatoria avverrà il secondo giorno successivo.

Il responsabile del 1° Servizio - Comando  
Isp. capo Alfio Limina




Il responsabile dell'Area Vigilanza  
Comm. Isp. Sup. Carmelo Paone

