



Comune di Calatabiano
(Città Metropolitana di Catania)
UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE

Avviso pubblico per l'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Calatabiano ex art. 54 del D.Lgs 165/2001 e smi

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";
- Delibera dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) numero 177 del 19 Febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate con delibera n. 177 del 19 Febbraio 2020".

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di Calatabiano ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 2014;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, l'integrazione al Codice di Comportamento è da sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti interessati, per la proposta di integrazione;

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. num. 113 del 22/12/2022;

SI INVITANO

al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, i Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti interessati per la proposta di integrazione, allegata alla presente ;

a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line nonché sul sito ISTITUZIONALE DELL'Ente, sezione Avvisi, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione di primo livello "Disposizioni Generali" - "Atti Generali" – sotto sezione di secondo livello "Codice disciplinare e codice di condotta"

Le eventuali proposte di integrazione e/o osservazioni devono pervenire, entro il **giorno 16/01/2023** secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata: indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) : protocollo@pec.comune.calatabiano.ct.it

L'invio della proposta di integrazione e/o osservazioni resta comunque a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione, ove per disguidi ovvero per qualsiasi motivo, la pec non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Tali proposte di integrazione e/o osservazioni saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Dalla Residenza Municipale, 29.12.2022



Il Segretario Generale
Dot.ssa Marta Emilia Dienna

AL SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

DEL COMUNE DI CALATABIANO

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito all'integrazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Calatabiano

Il sottoscritto (cognome e nome), in qualità di
(specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni/proposte relative all'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Calatabiano .

Allega documento di identità in corso di validità

Data, _____

Firma